

Зарплата в «конверте»: ответственность нанимателя и работника.

Инспекция МНС по Кобринскому району напоминает, что выплата зарплаты «в конвертах» - это результат целого комплекса серьезных нарушений в деятельности субъекта хозяйствования.

Пытаясь сэкономить на налогах и отчислениях в ФСЗН, некоторые субъекты хозяйствования пробуют придумать и применить схемы выплат зарплат своим сотрудникам, при которых на первый взгляд видится экономия платежей в бюджет. На практике в конечном итоге страдают все: и наниматели, и работники.

Мотивируя работника согласиться на выплату зарплаты «в конвертах», наниматель в качестве аргумента высказывает заботу о работнике: без уплаты налогов сумма заработной платы, выплачиваемая работнику на руки, будет больше, чем официальная. При этом наниматель умалчивает, что работник теряет социальную защищенность. Получатели такой зарплаты теряют определенные социальные гарантии: пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, пенсии, иные социальные выплаты, исчисляемые из зарплаты, отраженной в бухгалтерском учете организации. Работника не зачисляют в штат, с ним не подписывают договора, не делают запись в трудовой книжке. По документам работника в организации нет. Соответственно и налогов никаких работодатель за него не платит. В документальном оформлении трудовых отношений с удержанием и перечислением подоходного налога должен быть заинтересован, прежде всего, сам гражданин.

Обман государства обходится дорого: с субъектов хозяйствования выплативших (выдавших) доходы физическим лицам без отражения в отчетности, взыскиваются налоги (сборы), другие обязательные платежи в бюджет и пени за несвоевременную их уплату, за уклонение от уплаты налогов предусмотрена административная, а также уголовная ответственность.

При установлении контролирующим органом факта неправомерного неудержания и неперечисления в бюджет подоходного налога с физических лиц налоговым агентом ставка подоходного налога с физических лиц устанавливается в размере **26%**.