



РАШЭННЕ

РЕШЕНИЕ

28 мая 2021 г. № 1018

г. Кобрын

г. Кобрин

О системе управления охраной
труда в Кобринском районе

На основании абзаца пятого статьи 10 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» и пункта 1 статьи 40 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 108-З «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Кобринском районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в Кобринском районе (прилагается).

2. Признать утратившим силу решение Кобринского районного исполнительного комитета от 1 июня 2018 г. № 755 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в Кобринском районе».

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на управление по труду, занятости и социальной защите Кобринского районного исполнительного комитета и заместителей председателя Кобринского районного исполнительного комитета по направлениям деятельности.

Председатель

Управляющий делами



М.М.Гришкевич

З.В.Петросюк

ГЛАВА 2

ОРГАНИЗАЦИЯ И РУКОВОДСТВО РАБОТОЙ ПО ОХРАНЕ
ТРУДА. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ
ОХРАНЫ ТРУДА

6. Субъектами СУОТ являются:
Кобринский районный исполнительный комитет (далее – районисполком);
органы, уполномоченные районисполкомом управлять организациями (далее – органы управления);
организации.

7. Райисполком осуществляет:
государственное управление охраной труда на территориальном уровне;
управление деятельностью организаций по вопросам охраны труда посредством реализации полномочий собственника с анализом эффективности работы подчиненных организаций в области охраны труда и выработкой предложений по ее повышению;
разработку и обеспечение функционирования СУОТ, предусматривающей в том числе взаимодействие в области охраны труда между структурными подразделениями районисполкома и организациями;
анализ функционирования СУОТ в организациях (в первую очередь допустивших рост производственного травматизма);
содействие в обучении и организацию проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций;
анализ причин производственного травматизма в организациях, разработку и реализацию мер по его профилактике;
рассмотрение причин несчастных случаев на производстве в организациях со смертельным исходом на заседаниях;
оказание практической и методической помощи организациям в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, профилактике производственного травматизма, оперативном выявлении и устранении нарушений требований безопасности;
проведение дней охраны труда;
информационное обеспечение организаций по вопросам охраны труда;

пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях, в том числе проведение ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда;
участие в разработке проектов нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, содержащих требования

ДЛЯ УТВЕРЖДЕНИЯ

Решение
Кобринского районного
исполнительного комитета
№ 1018

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной
труда в Кобринском районе

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об охране труда» и направлено на обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников коммунальных и других предприятий, государственных учреждений и других государственных организаций, за которыми имущество, находящееся в собственности Кобринского района, закреплено на праве хозяйственного ведения или оперативного управления (далее – организации).

2. Основной целью Положения о системе управления охраной труда в Кобринском районе (далее – СУОТ) являются создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, соблюдение законодательства в области охраны труда.

3. Основными задачами СУОТ являются:
профилактика аварий и инцидентов, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях;
совершенствование управления охраной труда;

улучшение условий и охраны труда, устранение (доведение до допустимых величин) опасных и вредных производственных факторов.

4. Для целей настоящего Положения термины и их определения используются в значениях, установленных Законом Республики Беларусь «Об охране труда».

5. СУОТ основывается на нормативных правовых актах Республики Беларусь, в том числе технических нормативных правовых актах, регулирующих отношения в области охраны труда.

по охране труда, в международном сотрудничестве по вопросам охраны труда; иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные законодательством.

8. Органы управления осуществляют:

организационно-методическое руководство работой по охране труда в организациях;

организацию контроля за соблюдением в организациях требований по охране труда, разработку и реализацию мероприятий по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, выполнение постановлений, решений, предписаний органов государственного управления, специально уполномоченных государственных органов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

анализ причин производственного травматизма в организациях, разработку и реализацию мер по его профилактике;

анализ функционирования СУОТ в организациях (в первую очередь допустивших рост производственного травматизма);

рассмотрение на заседаниях вопросов состояния условий и охраны труда в организациях, обращений их работников по вопросам охраны труда и принятие по ним соответствующих мер;

организацию обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и членов комиссий для проверки знаний по вопросам охраны труда организаций;

создание комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций;

информационное обеспечение организаций по вопросам охраны труда.

9. Организации осуществляют:

обеспечение охраны труда в соответствии с требованиями законодательства;

мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний работающих;

разработку и внедрение процедуры, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, подготовку и реализацию мероприятий по снижению профессиональных рисков, анализ их эффективности;

выполнение решений по вопросам охраны труда субъектов государственного управления охраной труда, выходящей организации;

планирование деятельности и распределение обязанностей по охране труда, назначение должностных лиц, ответственных за организацию

охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ;

принятие локальных правовых актов по вопросам условий и охраны труда;

обеспечение безопасности при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ;

осуществление обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда в порядке, установленном законодательством;

организацию санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания работников в соответствии с установленными нормами;

организацию проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья;

недопущение к работе, отстранение от работы в соответствующий день (смену), недопущение к выполнению работ (оказанию услуг), отстранение от выполнения работ (оказанию услуг) работающего, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг);

предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

обеспечение на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда;

осуществление контроля за уровнями и концентрациями вредных производственных факторов;

обеспечение проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

обеспечение режима труда и отдыха работников, установленного законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;

оценку состояния условий труда работников, безопасности производственных процессов, оборудования, приспособлений, инструмента, сырья и материалов, эффективности применения средств защиты работниками;

выявление и предупреждение нарушений требований по охране труда;

информирование работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;

пропаганду и внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда и сотрудничество с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда;

обеспечение в порядке, установленном законодательством, расследования и учета несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний;

осуществление обязательного страхования работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работающих, в соответствии с законодательством;

недопущение к работе, отстранение от работы в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, не использующего средства индивидуальной защиты, не прошедшего медицинский осмотр, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством;

выделение в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

исполнение других обязанностей, предусмотренных законодательством об охране труда.

10. Непосредственное руководство организацией работы по охране труда на территории Кобринского района осуществляет заместитель председателя райисполкома, в ведении которого находятся вопросы охраны труда.

11. Заместитель председателя райисполкома, в ведении которого находятся вопросы охраны труда:

11.1. координирует работу по:

анализу причин производственного травматизма в организациях Кобринского района, разработке и реализации мер по его профилактике;

содействию в обучении и проверке знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций;

участию в разработке проектов нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в международном сотрудничестве по вопросам охраны труда;

рассмотрению в установленном порядке обращений граждан и юридических лиц по вопросам охраны труда и принятию по ним соответствующих мер;

пропаганде и распространению передового опыта в области охраны труда;

информационному обеспечению организаций Кобринского района по вопросам охраны труда;

11.2. возглавляет:

комиссию райисполкома для проверки знаний по вопросам охраны труда;

районную комиссию по проведению смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда;

11.3. в установленном порядке вносит предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц органов управления, не обеспечивших выполнение требований по охране труда.

12. Координацию работы по реализации государственной политики в области охраны труда на территории Кобринского района осуществляет управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома и в пределах предоставленных прав и полномочий в области охраны труда.

13. Управление охраной труда в структурных подразделениях райисполкома, организациях осуществляют их руководители.

14. Обязанности и полномочия руководителей и специалистов организации по охране труда, в том числе обязанности и полномочия обусловленные СУОТ, определяются их должностными инструкциями. Обязанности и полномочия также должны отражаться в организационно-распорядительных документах (приказы, распоряжения и т.д.).

15. Профессиональные союзы (далее – профсоюзы) в управлении охраной труда осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда и иные функции в соответствии с законодательством.

ГЛАВА 3 ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

16. Надзор за соблюдением законодательства об охране труда на территории Кобринского района осуществляет Кобринский межрайонный отдел Брестского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты.

17. Управление деятельностью подчиненных организаций по вопросам охраны труда осуществляется посредством проверок, обследований, систематического учета и анализа показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда, а также рассмотрение и анализа обращений граждан и юридических лиц.

18. Субъекты СУОТ, указанные в пункте 6 настоящего Положения, взаимодействуют с соответствующими контролирующими (надзорными) органами, республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, профсоюзам.

19. Анализ состояния условий и охраны труда в подчиненных организациях осуществляется с учетом данных:

государственной статистической отчетности по вопросам условий и охраны труда;
аттестации рабочих мест по условиям труда в подчиненных организациях;
документов расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов;
требований (предписаний) соответствующих контролирующих (надзорных) органов и других документов.

20. Райисполком, органы управления в пределах компетенции проводят анализ и оценку работы подчиненных организаций в области охраны труда. При этом рассматриваются результаты деятельности организаций по обеспечению охраны труда, эффективность предупредительных мер по устранению причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, аварий и инцидентов на производственных объектах.

21. Сведения о результатах проверок по охране труда, статистическая отчетность и другая документация, отражающая все виды деятельности по вопросам охраны труда, должны быть доступны для анализа эффективности СУОТ и храниться в установленном порядке.

22. Райисполком, органы управления не реже одного раза в год

проводят анализ работы по реализации мероприятий по снижению травматизма и гибели работающих на производстве, а также комплекса мер по укреплению производственно-технологической, исполнительной и трудовой дисциплины, безопасности производственной деятельности.

23. Анализ проводится в целях оценки:
обоснованности стратегии СУОТ и определения соответствия ее поставленным целям;

потребности в изменении СУОТ и определения необходимости корректирующих и предупреждающих действий по совершенствованию территориальных СУОТ;
действенности мер, принимаемых по результатам предыдущих исследований эффективности управления.

24. Если результаты оценки СУОТ или другие источники указывают на то, что предупредительные меры по профилактике аварий и инцидентов, предупрежденно производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снижению уровня рисков гибели и травмирования работников в организациях недостаточно эффективны, то должны быть своевременно осуществлены и документально оформлены соответствующие мероприятия по корректировке СУОТ.

25. Мероприятия по непрерывному совершенствованию управления охраной труда в организации должны учитывать:

цели и задачи в области охраны труда;
результаты мониторинга состояния условий и охраны труда в организации, анализа эффективности управления охраной труда;
предложения по совершенствованию управления охраной труда, поступающие от заинтересованных;
изменения законодательства в области охраны труда.

ГЛАВА 4 СТИМУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА

26. В целях повышения заинтересованности нанимателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников, соблюдения законодательства об охране труда райисполком организует проведение ежегодного смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях Кобринского района.

27. Порядок и условия проведения смотр-конкурса определяются райисполкомом.

28. В организациях с учетом характера их деятельности принимаются меры по материальному и моральному стимулированию

работников за деятельность по обеспечению охраны труда по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

Виды поощрений работников определяются коллективным договором и другими локальными правовыми актами.

29. Показатели, условия премирования и размеры премий работников определяются положениями о премировании, утверждаемыми руководителями организаций, или коллективными договорами. Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с их личным вкладом в результаты работы по обеспечению охраны труда.

ГЛАВА 5 ИНФОРМИРОВАНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

30. Райисполком, органы управления в пределах своей компетенции осуществляют информирование организаций о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, принятых нормативных правовых актах, технических нормативных правовых актах, обязательных для соблюдения.

31. Руководители организаций:

информируют работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;

обеспечивают своих работников необходимыми нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами и локальными правовыми актами, содержащими требования охраны труда;

доводят на общих собраниях, совещаниях, при проведении дней охраны труда до сведения работников содержание приказов (распоряжений) по вопросам охраны труда, обстоятельства и причины имевших место несчастных случаев, аварий и инцидентов на производственных объектах, в том числе в аналогичных организациях и смежных отраслях, а также вопросы изучения передовых практик организации работы по охране труда организаций, достигнувших «нулевого травматизма»;

заслушивают лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, рассматривают предложения работников по улучшению условий и охраны труда.